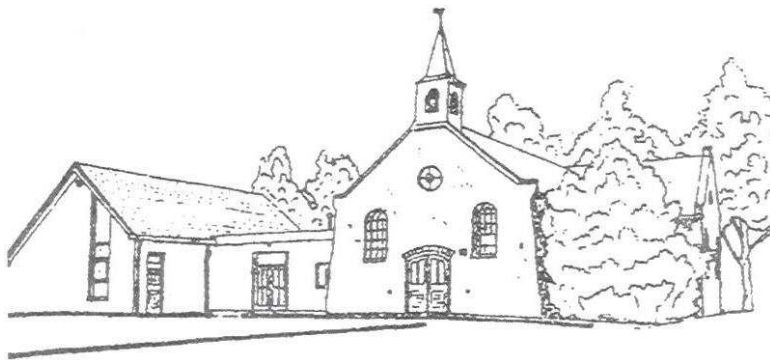


Beleidsplan

2022 t/m 2026



Hervormde Gemeente

“Eben Haëzer”

Twijzelerheide

Voorwoord.

Voor u ligt het nieuwe beleidsplan van de Hervormde gemeente (binnen de PKN) van Twijzelerheide. Overeenkomstig de opdracht in de kerkorde beschikt elke gemeente over een beleidsplan. Omdat het vorige beleidsplan loopt tot en met het jaar 2021 zijn we in begin 2022 gestart met het opstellen van een nieuw beleidsplan voor de jaren 2022 tot en met 2026. Mede als gevolg van de coronapandemie zijn we gestart met een uitgebreide schriftelijke consultatie bij onze gemeenteleden door middel van vragenlijsten. De uitkomsten hiervan hebben we als kerkenraad uitgebreid besproken en geanalyseerd. De resultaten hiervan zijn weer besproken met gemeenteleden op diverse gemeenteavonden. De informatie die op deze manier is opgehaald heeft bijgedragen tot het beleidsplan zoals het nu gestalte heeft gekregen. Ons vorige beleidsplan bevatte een aantal kaders waarbinnen het gemeente zijn kon worden ingevuld en waren de beleidsdoelen niet geheel vastgelegd of ingevuld. We hebben nu weer gemeend om te moeten beschrijven hoe wij gemeente willen zijn in leven en werken onder het woord van Jezus Christus. Daarnaast hebben we een aantal speerpunten en doelen geformuleerd waar wij onze kracht en aandacht op willen richten in deze beleidsperiode. Dat we dit alles mogen doen in het vaste vertrouwen dat de Koning der Kerk leeft en regeert in Eeuwigheid en zelf Zijn Kerk zal behoeden en bewaren.

Namens uw kerkenraad,

Sjoerd Tamsma, preses
Popke Bosma, scriba

Hoofdstuk 1.

Een schets van onze gemeente.

1.1 Opbouw van onze gemeente in leeftijd en leden.

Als we in september van 2022 van start gaan met het opstellen van dit Beleidsplan voor de jaren 2022 tot en met 2026 staan er 378 personen ingeschreven bij onze gemeente. Hiervan hebben 107 (134) leden belijdenis gedaan. 135 (166) leden staan ingeschreven als dooplid en 136 (173) personen zijn als overig in de ledenadministratie opgenomen. Zij worden tegenwoordig tot 18 jaar als Ongedoopt geregistreerd en daarna zijn ze vermeld als Vriend. Ter vergelijking hadden we vijf jaar geleden, dus in september 2017 nog 473 personen opgenomen in de registratie. Hieruit blijkt dat we in vijf jaar bijna 100 ingeschrevenen zijn kwijt geraakt. We zijn in dit opzicht dus ook een krimpende gemeente. Onze huidige belijdende leden zijn onderverdeeld in de volgende leeftijdscategorieën. Tot 40 jaar hebben er twee belijdenis afgelegd van hun geloof, van 40 tot 60 jaar zijn dit er 22 en van 60 tot 80 jaar is dit aantal 69. Boven de 80 jaar zijn er nog 14 belijdende leden. Zoals niet onbekend zal zijn is er ook sprake van een vergrijzende gemeente.

- **Tussen haakjes zijn de aantallen vermeld van het jaar 2017.**

1.2 Betrokkenheid.

Op basis van de kerkgang en de opkomst bij andere activiteiten in onze gemeente zoals kringwerk, jeugdwerk en verenigingswerk blijkt dat er een actieve kern is van ongeveer zestig tot zeventig personen. Een wisselend aantal kerkgangers wonen de morgendienst en of de middagdienst bij. Daarnaast ontvangen nog een klein aantal gemeenteleden een DVD en kunnen de diensten gevolgd worden op ons YouTube kanaal. Afhankelijk van de voorganger kan het aantal volgers van dit kanaal sterk variëren. Als gevolg van ook de coronapandemie hebben we de afgelopen jaren een sterke teruggang gezien van het aantal bezoekers van de erediensten. Het verenigings- en kringwerk is redelijk stabiel gebleven. Helaas heeft vergrijzing en overlijden hierop wel directe invloed.

1.3 Omgeving (plaats, kenmerken, ontwikkelingen).

De vestigingsplaats van onze gemeente, Twijzelerheide heeft bijna geen groeipotentieel. Nieuwe leden van elders komen er daardoor ook sporadisch bij. We zien meer leden vertrekken dan binnenkomen. Dit gebeurt op basis van verhuizing maar we zien soms ook dat leden een keuze maken voor een andere kerkgemeenschap. Vooral het ontbreken van jongeren bij onze gemeente kan hierbij een rol spelen. We zien dat onze kerkelijke gemeente zich langzaam ontwikkelt tot streekgemeente. De verhouding van leden uit de omliggende dorpen groeit ten opzichte van het aantal leden uit Twijzelerheide/Zwagerbosch. In Twijzelerheide/Zwagerbosch zijn geen passende ouderenvoorzieningen zodat een aantal leden uitwijkt naar De Westereen of Buitenpost voor een woonzorgcentrum. Meestal blijven zij wel bij onze gemeente aangesloten zodat het pastoraat daar dan ook moet plaatsvinden.

1.4 Sterke en zwakke kanten.

Als sterke punten van onze gemeente kunnen we denken aan een trouwe kern. De sfeer in het gemeenteleven is goed te noemen en op dit moment fungeren er nog voldoende ambtsdragers. We kennen nog geen financiële zorgen en er zijn voldoende vrijwilligers te vinden om de meeste taken uit te kunnen voeren. De gemeente heeft een eigen gebouw met mogelijkheden voor de toekomst. Er is een gemeenschappelijke ruimte voor ontmoeting en er zijn faciliteiten voor de catering. In de gemeente vinden we het belangrijk dat er een goede verkondiging van Gods woord wordt gedaan.

Een aantal hier genoemde zaken kunnen de komende jaren zich ook gaan wijzigen. We zien door het kleiner worden van de gemeente best wel zorgelijk naar de financiën. Het vinden van ambtsdragers en voldoende vrijwilligers zal in deze planperiode zeker moeilijker worden. Ook het feit dat we nu geen eigen voorganger of kerkelijk werker hebben kan zich tegen ons keren. Dat er veel leden uit de dorpen in de omgeving komen komt de gemeenschapszin in de gemeente niet altijd ten goede. Soms wordt er ook afstand gevoeld tot de ambtsdragers omdat een gedeelte hiervan ook uit omliggende dorpen komt.

Hoofdstuk 2. Visie op kerk-zijn.

2.1 Visie van de gemeente en uitgangspunt.

De plaatselijke gemeente van Twijzelerheide is ontstaan in de 19^e eeuw, begonnen in 1870 als evangelisatie en vanaf 1 november 1939 zelfstandig als Hervormde gemeente verdergegaan. De Hervormde gemeente van Twijzelerheide maakt deel uit van de Protestantse Kerk in Nederland (PKN) en is voluit gemeente van Christus, geworteld in Gods verbond met Israël en de volken. In haar geloofsbeleving en belijdenis staat de gemeente in de breedte van rechts-confessioneel tot aan de Gereformeerde traditie. Bij de inrichting van het leven en werken in de gemeente zullen wij ons houden aan de instellingen die met dit belijden overeenstemmen. De gemeente beschouwt de Bijbel als Gods onfeilbaar Woord en ziet het verlossingswerk van Christus als de enige weg tot redding en behoud.

2.2 Wat wij geloven.

Wij geloven en belijden dat we een gemeente zijn van God de Vader door het volbrachte werk van Jezus Christus onze Heere en dat we ons in de gemeente geleid weten door de Heilige Geest. Door bekering en geloof mogen we ons het eigendom weten van onze Redder en Verlosser Jezus Christus en wij voelen ons geroepen daarvan in woord en daad te getuigen. Wij verlangen een Bijbelse verkondiging waarin het verlossend werk van onze Heere Jezus Christus het hart is.

Wij staan met ons belijden dichtbij de Gereformeerde traditie en we spreken uit dat wij ons baseren op de Drie Formulieren van Enigheid:

1. De Heidelbergse Catechismus.
2. De Nederlandse Geloofsbelijdenis.
3. De Dordtse Leerregels.

Dit belijden roept ons op om leesbare brieven van Christus te zijn in woord en daad.

Hoofdstuk 3. Prioriteiten voor de komende jaren.

3.1 Algemeen.

In het voorjaar van 2022 heeft er een brede consultatie in de gemeente plaatsgevonden. Door middel van vragenlijsten, die actief door gemeenteleden werden ingevuld zijn er veel lopende zaken aan onze gemeenteleden gevraagd. Van de aldus ontvangen gegevens zijn door de kerkenraad en onze kerkelijk werker, die toen aan de gemeente verbonden was, een samenvatting gemaakt. Deze uitkomsten zijn weer in kleine groepen met de gemeente besproken op een aantal gemeenteavonden. Zodoende is er een beeld ontstaan van waar wij ons als gemeente bevinden en wat de belangrijkste werkvelden kunnen zijn in de komende beleidsperiode. Onderverdeeld naar een aantal aandachtgebieden komen we tot de volgende speerpunten.

3.2 Kerkbezoek.

We houden elke zondag twee erediensten. In deze beleidsperiode zullen we regelmatig monitoren hoe deze diensten worden bezocht. Dan kijken we of het organisatorisch en financieel nog haalbaar is om de twee diensten op elke zondag te blijven houden.

3.3 Kerk in Twijzelerheide.

De gemeente heeft zich uitgesproken dat we ons tot het uiterste moeten blijven inspannen om een kerk en bij voorkeur een Hervormde gemeente in Twijzelerheide/Zwagerbosch te laten bestaan.

3.4 Eredienst.

De vorm en liturgie van de erediensten behoeven geen wijziging. Er is wel ruimte om meer andere vormen van diensten aan te bieden onder andere thema- of zangdiensten. Periodiek koffiedrinken na de dienst wordt gewaardeerd.

3.5 Jeugd.

De kerkenraad ziet het als zijn opdracht waar mogelijk de nog aanwezige jeugd te betrekken bij het gehele gemeente zijn. Vanuit de kerkenraad moet er stevig contact zijn met (de leiding van) de jeugdclubs. Dit moet blijvende aandacht hebben.

3.6 Pastoraat.

De gemeente ziet “het omzien naar elkaar” als het belangrijkste in het pastoraat. Iedereen kan daar een rol in spelen en het is niet afhankelijk van predikant of ouderling. De vorm en omvang van het pastoraat moet voortdurend aandacht hebben.

3.7 Predikant.

Als de mogelijkheden er zijn ziet de gemeente wel graag een eigen kerkelijk werker. De kerkenraad heeft zich hier over beraden en er zijn al stappen gezet. Om hierin ook samen te werken met gelijkgestemde gemeenten vindt er periodiek overleg plaats.

3.8 Kringwerk.

Het kringwerk in onze gemeente bestaat momenteel uit een actieve vrouwenvereniging en een Bijbelkring. De vrouwenvereniging ondersteunt ook met bazaar en verloting het gemeenschapsleven in de gemeente. De Bijbelkring deelnemers zijn tevreden en zien nog wel mogelijkheden om extern aandacht te vragen voor de bijeenkomsten.

3.9 Missionair.

De gemeente stelt zich ten doel om breed missionair-diaconaal bezig te zijn voor het hele dorp. Wellicht kan hier aansluiting worden gezocht bij diaconale activiteiten van de Protestantse gemeente in het dorp.

3.10 Financieel.

Gelet op de vergrijzing van de gemeente en daardoor de verwachte daling van kerkelijke bijdragen en andere inkomsten moet er een strak financieel beheer worden opgezet. Het maken van een meerjarige begroting en onderhoudsplan is hierin noodzakelijk. De eerste stappen zijn hierin al gezet.

3.11 Samenwerking met andere kerken.

Dit blijft een doorlopende activiteit. Samenwerken met de Protestantse gemeente in het dorp gaat tot op zekere hoogte. Beide kerkenraden zien wel dat er in de geloofsbeleving van de gemeenten te veel verschillen zitten om hier grote stappen in te zetten. Wat er is moet behouden blijven. Samenwerken met andere kerken waarmee meer “eenheid in Schrift en belijdenis” aanwezig is blijft de aandacht houden. Praktisch leidt dit niet op korte termijn tot grote wijzigingen maar we onderhouden contacten met veel gemeenten in een grote regio.

3.12 Prediking.

Gezien dat de gemeente toch een brede modaliteit heeft in haar geloven en belijden, is het zaak om de prediking daarop te laten aansluiten. Getracht moet worden om voorgangers uit te nodigen vanuit de gehele breedte van midden-orthodox tot en met de Gereformeerde bond. De gemeente vraagt om altijd voldoende aandacht te hebben met invulling binnen deze breedte.

Hoofdstuk 4. De colleges, commissies en werkgroepen.

4.1 Pastoraat.

Binnen het pastoraat werken wijkouderlingen, een kerkelijk werker, pastoraal team en wijkteams. Binnen deze geledingen is er regelmatig overleg over de vorm van pastoraat en de invulling hiervan. Al deze geledingen worden aangestuurd vanuit de kerkenraad door de voorzitter en wijkouderling(en).

4.2 Diaconaat.

Erediensten: Het hart van de diaconie klopt in de viering van de erediensten, de grote woorden van menselijkheid, vrijheid, waarachtigheid, gerechtigheid en barmhartigheid kunnen alleen worden gevoed uit de verborgen bron van het evangelie.

Collectes: Essentieel onderdeel in de eredienst is het bijeen brengen van de gaven voor diaconale doelen.

Heilig avondmaal: In de eredienst is de plaats van de diakenen aan de Avondmaalstafel; zij bereiden de tafel toe en mogen het brood en de wijn aanreiken.

4.3 Jeugdwerk.

Ondanks de beperkte mogelijkheden van leiding en betrokkenheid van de doelgroep zijn er nog twee jeugdclubs actief. Deze komen afzonderlijk bij elkaar op gezette tijden. De leiding en deelnemers verdienen bijzondere aandacht van de wijkouderlingen om dit in stand te houden.

4.4 Gezamenlijke evangelisatiecommissie.

Samen met de Protestantse gemeente in Twijzelerheide doet deze commissie goed werk. Onder haar opdracht vallen onder meer een kerstnachtdienst, een krystkuier en soms een tentdienst. Zangavonden kunnen worden georganiseerd en zij brengen gezamenlijk een Paas- en Kerstkrantje uit.

4.5 Bijbelkring en Vrouwenvereniging.

Als laatste kunnen we nog noemen de Bijbelkring die in het winterseizoen ongeveer tien keer rondom het Woord samenkomen en een actieve Vrouwenvereniging die ook regelmatig haar bijeenkomsten houdt.

Hoofdstuk 5.

Meerjarenprognose van de financiële resultaten.

					2023	2024	2025	2026
Opbrengsten en baten								
Opbrengsten onroerende zaken					11.000	11.000	11.200	11.400
Renteopbrengsten					1	1.000	1.000	1.000
Opbrengsten levend geld					55.300	54.000	53.000	52.000
Totaal baten (A)					66.301	66.000	65.200	64.400
Uitgaven en kosten								
Kosten kerkelijke gebouwen					28.950	20.500	21.100	21.750
Pastoraat					38.500	38.650	39.800	41.000
Kosten kerkdiensten en kerkelijke activiteiten					1.750	1.750	1.750	1.750
Verplichtingen/ bijdragen andere organen					3.575	3.575	3.575	3.575
Salarissen en vergoedingen					3.750	3.800	3.850	3.900
Kosten beheer, administratie en archief					1.700	1.750	1.800	1.850
Bankkosten					500	510	520	530
Totaal lasten (B)					78.725	70.535	72.395	74.355
Operationeel resultaat (A -/- B = C)					-12.424	-4.535	-7.195	-9.955
Incidentele baten en lasten								
Incidentele baten					100	2.000	2.000	2.000
incidentele lasten					-100	-250	-250	-250
Totaal incidentele baten en lasten (D)					-	1.750	1.750	1.750
Resultaat boekjaar (C + D)					-12.424	-2.785	-5.445	-8.205

Hoofdstuk 6.

Evaluatie, bijstellen van het beleidsplan.

Dit beleidsplan tot en met het jaar 2026 probeert onze gemeente richting te geven in haar leven en werken onder het Woord van de Heere. Jaarlijks zal de kerkenraad zich beraden of we moeten nadenken en acteren om het Woord te kunnen blijven brengen binnen de door ons gestelde kaders. Dit evaluatie moment staat opgenomen in het Jaarplan van onze gemeente en vindt jaarlijks plaats in de maand september.

Twijzelerheide, maart 2023.