



Beleidsplan Veilige Kerk

Hervormde Gemeente Twijzelerheide

Door de kerkenraad vastgesteld op 21-05-2025

Inleiding

Het zou vanzelfsprekend moeten zijn dat de kerk een veilige plaats is. Helaas is dat niet altijd zo.

De mensen die leidinggeven in onze kerk, de leden van de kerkenraad, dragen formeel de verantwoordelijkheid voor die veiligheid. Tegelijkertijd is het bijdragen aan een veilige omgeving een gezamenlijke verantwoordelijkheid van alle gemeenteleden.

De kerkenraad van de Hervormde Gemeente van Twijzelerheide heeft nagedacht over veiligheid en grensoverschrijdend gedrag binnen de kerk. Hieruit is dit Beleidsplan Veilige Kerk ontstaan.

Dit plan richt zich op het inzetten van preventie rondom het thema Veilige Kerk.

Dit plan is vastgesteld door de kerkenraad van de Hervormde Gemeente Twijzelerheide. Het preventief beleidsplan volgt de richtlijnen van De Protestantse Kerk in Nederland:
<https://www.protestantsekerk.nl/thema/veilige-gemeente>

Waar staan we voor?

We willen dat de kerk een veilige plaats is en willen ervoor zorgen dat we elkaar met respect behandelen. Dat betekent onder andere dat niemand misbruik mag maken van zijn of haar positie en dat er onder verantwoordelijkheid van de kerkenraad preventief en waar nodig corrigerend gehandeld wordt.

Eén van de voorwaarden om te komen tot een veilig klimaat in de gemeente is bewustwording. Daarbij is het nodig om open en respectvol met elkaar in gesprek te gaan en te blijven. Er is onderling vertrouwen nodig om over dit onderwerp te praten.

Grensoverschrijdend gedrag zal het vertrouwen in de kerk ernstig verstoren. Een omgeving met duidelijke afspraken geeft ruimte om elkaar aan te spreken. Ook heeft het een preventieve beschermde werking. Voor een veilige omgeving ben je met elkaar verantwoordelijk. Is er toch sprake van grensoverschrijdend gedrag? Dan is er opvang en begeleiding voor slachtoffers geregeld.

Waar werken we aan?

1. Vertrouwenspersonen

Door de kerkenraad worden twee interne vertrouwenspersonen aangesteld. Zij hebben een scholing gevolgd. De vertrouwenspersonen is op dit moment een man. Naar de invulling door een vrouw wordt nog gekeken.

Deze vertrouwenspersonen hebben als belangrijkste taken:

Preventie

Blijvend werken aan bewustwording door aandacht te vragen voor het onderwerp Veilige Kerk. Het (mede)organiseren van activiteiten rondom het thema Veilige Kerk. Gemeenteleden die zelf activiteiten willen organiseren over dit onderwerp ondersteunen en doorverwijzen.

Opvang en begeleiding slachtoffer

Eerste aanspreekpunt voor mensen uit de gemeente die iets willen melden of zich zorgen maken over ongewenste omgang, machtsmisbruik, grensoverschrijdend gedrag of seksueel misbruik. De vertrouwenspersoon is verplicht tot geheimhouding van de in vertrouwen verstrekte informatie tenzij wetgeving anders voorschrijft. De vertrouwenspersoon is gehouden strafrechtelijke feiten te melden. De vertrouwenspersoon zal NOOIT iets doen zonder dit met het slachtoffer te hebben besproken.

Adviseren aan melder

Na het eerste contact tussen melder en vertrouwenspersoon wordt de aard, ernst en omvang van de klacht met melder besproken en wordt er geadviseerd over een eventueel vervolgtraject.

Signaleren en adviseren kerkenraad

De vertrouwenspersoon geeft gevraagd en ongevraagd advies aan de kerkenraad rondom het thema Veilige Kerk, met inachtneming van vertrouwelijkheid en de belofte van geheimhouding.

Scholing

De vertrouwenspersonen volgen bijscholing en toerustingsdagen. Zij wisselen kennis uit met andere vertrouwenspersonen en volgen landelijke ontwikkelingen rondom Veilige Kerk.

Vindbaar

De vertrouwenspersonen zijn vindbaar voor de gemeenteleden, laagdrempelig te benaderen en functioneren als 'ambassadeur' Veilige Kerk.

2. Communicatie

De contactgegevens van de interne vertrouwenspersonen zijn opgenomen in 'Us Tsjerkebledtsje' en te vinden op de website www.hervormdtwijzelerheide.nl. Ieder jaar wordt er enkele malen informatie gedeeld over het onderwerp Veilige Kerk via deze kanalen. Dit initiatief ligt bij de vertrouwenspersonen.

3. Gedragscode en VOG

Voor een veilige gemeente is het belangrijk om af te spreken welk gedrag je verwacht van beroepskrachten (1) en vrijwilligers in de kerkelijke gemeente. Deze omgangsregels zijn vastgelegd in een zogeheten gedragscode. Dit vraagt een weloverwogen selectie van predikanten, kerkelijk werkers en vrijwilligers en om hun geschiktheid op basis van de VOG, Verklaring Omtrent Gedrag, periodiek vast te stellen. Voor beroepskrachten en vrijwilligers is dit om de vijf jaar en voor kerkenraadsleden bij eerste bevestiging in het ambt en daarna bij iedere herbevestiging. Door de PKN is de VOG verplicht gesteld!

Alle kerkelijke beroepskrachten en vrijwilligers, die door hun functie een bijzondere verantwoordelijkheid in onze kerkelijke gemeente hebben, worden bij de start van hun werk door de kerkenraad gevraagd zich aan de gedragscode te conformeren en de omgangsregels na te leven. De omgangsregels zijn gericht op respect voor elkaar, integriteit, betrouwbaarheid en zorgvuldigheid.

Gedragscodes zijn een hulpmiddel om ongewenst gedrag van kerkelijke vrijwilligers en beroepskrachten te voorkomen, te signaleren en bespreekbaar te maken.

Naast de gedragscode dienen bovengenoemde personen een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) te overhandigen.

Gedragscode Predikanten en kerkelijk werkers

Voor predikanten en kerkelijk werkers is een door de synode vastgestelde gedragscode. Zie Bijlage 1

Voor vrijwilligers is door de kerkenraad een gedragscode vastgesteld. Zie BIJLAGE 2